

Pengaruh Sumber Daya Manusia Dan Kepemimpinan Terhadap Pertumbuhan Ekonomi PT. Bank Rakyat Indonesia Kota Sukabumi

Eneng Fadilah

Universitas Nusa Putra

fadilahalrial@gmail.com

Informasi Artikel

E-ISSN : 3026-6874

Vol: 2 No: 7 Juli 2024

Halaman : 52-57

Keywords:

Human Resources,
Organization,
Work Culture

Abstract

This research aims to determine the important role of human resources (HR) and leadership in the economic growth of PT. Bank Rakyat Indonesia. The method used is quantitative with data collection using questionnaires and linear regression analysis using SPSS. The research findings show that Human Resources and Leadership have a positive and significant influence on the Economic Growth of Bank Rakyat Indonesia. Through professional and competent Human Resources, BRI can improve the quality of service to customers and increase competitiveness in the banking sector. Through effective and transformational leadership, BRI can increase human resource motivation and leadership, so that it can encourage economic growth. This research uses quantitative research by distributing questionnaires involving 22 samples from PT. Bank Rakyat Indonesia will explore the relevance of human resource development, implementation of leadership policies and their impact on the country's economic growth. Improving the quality of human resources is needed in building infrastructure for economic growth.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran penting sumber daya manusia (SDM) dan kepemimpinan terhadap pertumbuhan ekonomi PT. Bank Rakyat Indonesia. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis regresi linear dengan menggunakan SPSS. Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa Sumber Daya Manusia dan Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Pertumbuhan Ekonomi Bank Rakyat Indonesia. Dengan Sumber Daya Manusia yang profesional dan kompeten, BRI dapat meningkatkan kualitas pelayanan kepada nasabah dan meningkatkan daya saing dalam sektor perbankan. Melalui kepemimpinan yang efektif dan transformasional memungkinkan BRI dapat meningkatkan motivasi SDM dan kepemimpinan, sehingga dapat mendorong pertumbuhan ekonomi. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan menyebarkan angket kuisisioner yang melibatkan 22 sampel dari PT. Bank Rakyat Indonesia akan mengeksplorasi relevansi pengembangan sumber daya manusia, implementasi kebijakan kepemimpinan dan dampaknya terhadap pertumbuhan ekonomi negara. Peningkatan kualitas sumber daya manusia diperlukan dalam membangun infrastruktur demi pertumbuhan ekonomi.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Organisasi, Budaya Kerja

PENDAHULUAN

Pertumbuhan ekonomi adalah salah satu indikator utama dalam mengukur kemajuan suatu negara atau suatu wilayah tertentu. Dalam beberapa tahun terakhir, Indonesia telah mengalami pertumbuhan ekonomi yang signifikan, terutama dalam sektor perbankan. PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, sebagai salah satu bank terbesar di Indonesia yang telah berkontribusi besar dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi nasional. Dalam upaya meningkatkan pertumbuhan ekonomi, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk telah berfokus pada pengembangan sumber daya manusia (SDM) dan kepemimpinan. Sumber daya manusia yang berkualitas dan berpotensi dapat meningkatkan kinerja karyawan, sehingga dapat meningkatkan pertumbuhan ekonomi. Dalam konteks ini sumber daya manusia yang berkualitas tinggi dan kepemimpinan yang efektif dapat memberikan kontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi dalam sebuah organisasi atau ekonomi secara keseluruhan. PT Bank Rakyat Indonesia (BRI) merupakan salah satu lembaga keuangan yang memiliki peran strategis dalam

perekonomian Indonesia. Sebagai bank yang fokus pada pelayanan perbankan untuk sektor mikro, kecil, dan menengah (UMKM), Bank Rakyat Indonesia memiliki tanggung jawab besar dalam mendukung pertumbuhan ekonomi. Sumber daya manusia yang kompeten dan berdedikasi berperan sangat penting dalam meningkatkan efisiensi operasional dan kualitas layanan bank. Di sisi lain, kepemimpinan yang visioner dan strategis dapat membentuk arah strategis perusahaan yang mendukung pertumbuhan usaha dan pelayanan kepada nasabah. Hubungan yang erat antara sumber daya manusia yang unggul dan kepemimpinan yang efektif dapat memberikan dampak positif yang signifikan terhadap kinerja dan pertumbuhan ekonomi BRI secara keseluruhan.

Sumber daya manusia dan kepemimpinan telah menjadi topik yang banyak dibahas dalam literatur ekonomi dan manajemen. Sumber daya manusia dan kepemimpinan menjadi dua faktor penting dalam mencapai kemajuan ekonomi. Kemampuan organisasi untuk mengembangkan dan mempertahankan sumber daya manusia yang efektif, dipadukan dengan kepemimpinan yang berhasil, dapat meningkatkan produksi, efisiensi, dan pertumbuhan ekonomi. Pengaruh sumber daya manusia dan kepemimpinan terhadap pertumbuhan ekonomi sangat penting dalam meningkatkan kemampuan suatu negara untuk menghadapi tantangan global. Sumber daya manusia memiliki fungsi khusus dalam pergerakan organisasi. Pengelolaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi memerlukan beberapa faktor yang mendukung berjalannya organisasi tersebut, seperti kepemimpinan yang tepat. Pengembangan sumber daya manusia dapat dilakukan dengan perbaikan kualitas sumber daya manusia, pengaruh pembangunan sumber daya manusia dan pertumbuhan ekonomi terhadap tingkat kemiskinan di Indonesia juga perlu diperhatikan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran penting sumber daya manusia (SDM) dan kepemimpinan terhadap pertumbuhan ekonomi PT. Bank Rakyat Indonesia. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan menyebarkan angket kuisioner yang melibatkan 22 sampel dari PT. Bank Rakyat Indonesia, untuk mengeksplorasi hubungan dalam pengembangan SDM, penerapan kebijakan kepemimpinan dan dampaknya terhadap pertumbuhan ekonomi suatu negara. Peningkatan kualitas sumber daya manusia diperlukan dalam pembangunan infrastruktur sebagai sarana pertumbuhan ekonomi. Penelitian ini tidak hanya akan menguji hubungan antara sumber daya manusia dan kepemimpinan dalam pertumbuhan ekonomi di lingkungan BRI saja akan tetapi bertujuan untuk mengkaji lebih dalam tentang pengaruh dari faktor-faktor yang mungkin mempengaruhi hubungan tersebut. Lebih tepatnya bagaimana sumber daya manusia dan kepemimpinan di PT Bank Rakyat Indonesia dapat mempengaruhi pertumbuhan ekonomi perusahaan. Dengan memahami keterkaitan dinamika dan pengaruh dari faktor ini, diharapkan penelitian ini dapat memberikan kontribusi yang baik bagi manajemen BRI dalam mengoptimalkan strategi pengembangan sumber daya manusia dan kepemimpinan guna mendukung pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan di Indonesia.

METODE

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk mengetahui pengaruh sumber daya manusia dan kepemimpinan terhadap pertumbuhan ekonomi PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk di kota Sukabumi. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang diberikan kepada 22 responden yang bekerja di bank tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi variabel bebas (independen), yaitu sumber daya manusia (x1) dan kepemimpinan (x2), serta hubungannya dengan variabel terkait (dependen), yaitu pertumbuhan ekonomi (y). Dengan mengukur dan menganalisis data yang diperoleh dari responden, penelitian ini berusaha untuk memahami sejauh mana kualitas sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan yang diterapkan berkontribusi terhadap kinerja ekonomi bank tersebut.

Melalui pendekatan ini, diharapkan metode penelitian kuantitatif dapat memberikan wawasan yang jelas mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pertumbuhan ekonomi di PT Bank Rakyat Indonesia. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi praktis untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan pertumbuhan ekonomi bank melalui penerapan gaya kepemimpinan yang sesuai serta motivasi yang positif. Dengan demikian, PT Bank Rakyat Indonesia dapat mengembangkan strategi yang lebih efektif untuk mengoptimalkan kinerja karyawan dan memaksimalkan pertumbuhan ekonominya di masa depan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Hipotesis

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.842 ^a	.708	.678	2.288

Sumber data : diolah menggunakan spss 23

a. Predictors: Kepemimpinan, Sumber daya manusia

Pada tabel diatas menunjukkan bahwa didapat nilai R ini 0.842 Ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang kuat antara variabel dependen dan gabungan dari semua variabel independen dimana R square bernilai 0,708 berarti sekitar 70,8% variabel independen mempengaruhi variabel dependen dan 29,2% yang di pengaruhi variabel lain. Std.error yaitu suatu ukuran banyaknya kesalahan model regresi dalam memprediksikan nilai y.

Uji Regresi Ganda

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	241.820	2	120.910	23.089	.000 ^b
	Residual	99.499	19	5.237		
	Total	341.318	21			

Sumber data : diolah menggunakan spss 23

a. Dependent Variable: Pertumbuhan ekonomi

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Sumber daya manusia

Dari tabel diatas, secara keseluruhan memiliki nilai F sebesar 23.089 dengan nilai signifikansi (Sig.) kurang dari 0.001 (ditulis sebagai .000b). Ini menunjukkan bahwa setidaknya satu dari variabel independen (Kepemimpinan atau Sumber daya manusia) secara signifikan mempengaruhi variabel dependen (Pertumbuhan ekonomi).

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.222	3.361		.066	.948
	Sumber daya manusia	.555	.149	.551	3.733	.001
	Kepemimpinan	.432	.158	.403	2.730	.013

Sumber data : diolah menggunakan spss 23

a. Dependent Variable: Pertumbuhan ekonomi

Tabel ini menunjukkan bahwa setiap peningkatan satu satuan dalam "Sumber daya manusia" berkaitan dengan peningkatan sebesar 0.555 satuan dalam "Pertumbuhan ekonomi". Nilai t yang tinggi (3.733) dan signifikansi yang rendah (0.001) menunjukkan bahwa hubungan ini sangat signifikan. Meskipun nilai t tidak sebesar koefisien untuk "Sumber daya manusia", nilai signifikansi (0.013) masih menunjukkan bahwa hubungan ini juga signifikan secara baik.

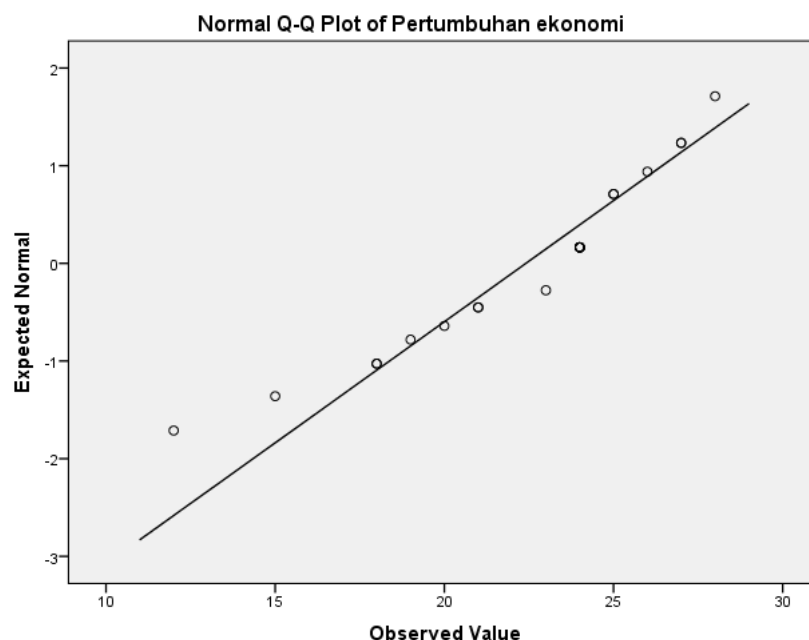
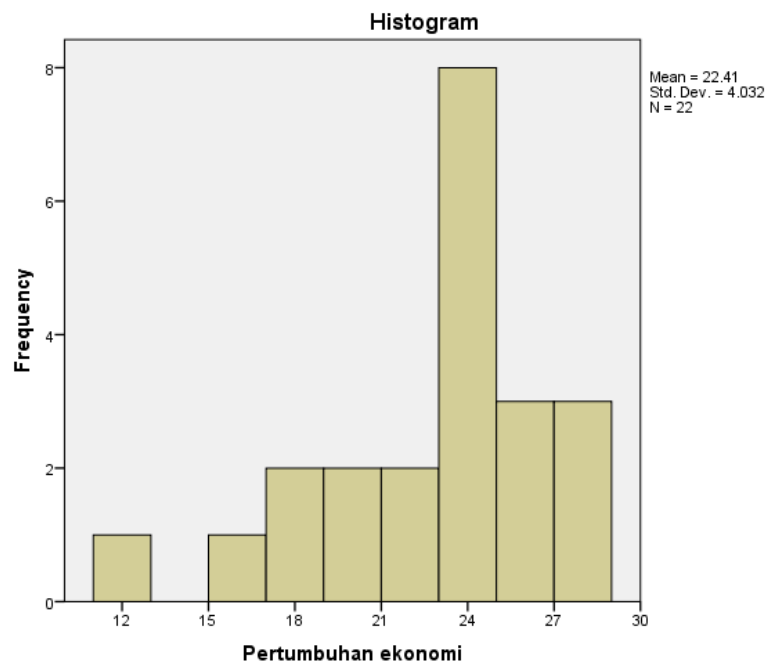
Uji Normalitas**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Pertumbuhan ekonomi	.244	22	.001	.908	22	.043

Sumber data : diolah menggunakan spss 23

a. Lilliefors Significance Correction

1. Kolmogorov-Smirnov test : Nilai signifikansi (0.001) lebih kecil dari alpha yang umumnya digunakan (0.05), sehingga kita memiliki bukti yang cukup untuk menolak hipotesis nol bahwa distribusi variabel "Pertumbuhan ekonomi" adalah normal. Artinya, distribusi tidak terdistribusi secara normal.
2. Shapiro-Wilk test : Nilai signifikansi (0.043) juga lebih kecil dari alpha (0.05), sehingga kita memiliki bukti yang cukup untuk menolak hipotesis nol bahwa distribusi variabel "Pertumbuhan ekonomi" adalah normal berdasarkan uji Shapiro-Wilk. Ini juga menunjukkan bahwa distribusi tidak normal.

Pertumbuhan ekonomi**KESIMPULAN**

Penelitian ini membahas pentingnya sumber daya manusia dan kepemimpinan dalam mencapai pertumbuhan ekonomi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa investasi pada sumber daya manusia dapat meningkatkan pertumbuhan ekonomi. Dari hasil penelitian pada PT. Bank Rakyat Indonesia Persero (Tbk) Kota Sukabumi, dimana peneliti menggunakan program SPSS versi 23 pada penelitian ini. Dapat menarik kesimpulan bahwa apabila PT. Bank Rakyat Indonesia Persero (Tbk) Kota Sukabumi bahwa "Sumber daya manusia" berkaitan dengan peningkatan sebesar 0.555 dalam "Pertumbuhan ekonomi". Nilai t yang tinggi (3.733) dan signifikansi yang rendah (0.001) menunjukkan bahwa hubungan ini sangat signifikan. Meskipun nilai t tidak sebesar koefisien untuk "Sumber daya manusia",

nilai signifikansi (0.013) masih menunjukkan bahwa hubungan ini juga signifikan secara baik. Penelitian ini merekomendasikan kepada pemimpin organisasi dan pemerintahan untuk meningkatkan investasi pada sumber daya manusia dan kepemimpinan agar dapat meningkatkan pertumbuhan ekonomi. Sumber daya manusia dan kepemimpinan menjadi dua faktor penting dalam mencapai kemajuan ekonomi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada teori pengembangan dan praktik manajemen sumber daya manusia dan kepemimpinan dalam meningkatkan kemajuan ekonomi.

REFERENCES

- Abrori, M., & Muali, C. (2020). Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah. *JUMPA: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(2), 1-16.
- Fauzan, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Sebuah Kajian Ekonomi Sumber Daya Manusia Studi Kasus Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia Cabang Pematangsiantar). *Jurnal Ekonomi & Studi Pembangunan*, 18(1), 34-40.
- Muktamar, A., Yassir, B. M., Syam, W. S., & Ningsi, S. W. (2024). Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal Of International Multidisciplinary Research*, 2(1), 181-190.
- Ridwani, R. R., Khaerunisa, A., Marhadi, A., Raya, C. S., Piliyanto, E. A., Lestari, S. I., ... & Hadita, H. (2023). Pengaruh Perilaku Sumber Daya Manusia Dalam Kehidupan Organisasi Bisnis Di Era Global. *Jurnal Mahasiswa Kreatif*, 1(4), 65-77.
- Ridwani, R. R., Khaerunisa, A., Marhadi, A., Raya, C. S., Piliyanto, E. A., Lestari, S. I., ... & Hadita, H. (2023). Pengaruh Perilaku Sumber Daya Manusia Dalam Kehidupan Organisasi Bisnis Di Era Global. *Jurnal Mahasiswa Kreatif*, 1(4), 65-77.
- Sakir, A. R., Amaliah, Y., & Lukman, J. P. (2024). The Village Government's Strategy to Enhance Women's Participation in Development in Desa Poleonro, Lamuru District, Bone Regency. *Hulondalo Jurnal Ilmu Pemerintahan Dan Ilmu Komunikasi*, 3(1), 12-22.
- Susanti, F., & Sundari, W. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN AGAM. *JURNAL ECONOMINA*, 2(2), 537-552.